

Mission ABQ

Bienvenido al Programa de Desarrollo Integral de Mission ABQ. Este documento resume todo lo que necesita saber al comenzar el año del programa. Nuestra meta es sencilla: reconocer y apoyar el crecimiento que usted ya está logrando, llenar cualquier vacío de manera equilibrada y sostenible, e invertir \$75 de vuelta en su desarrollo personal. ¡Este programa es para su crecimiento y desarrollo!

Cómo Funciona

El programa usa horas de crédito — cada una equivale aproximadamente a una hora de desarrollo intencional por semana durante un periodo de 17 semanas. Muchas cosas que usted ya hace cuentan, incluyendo asistir a la iglesia, consejería semanal, su servicio en el ministerio y cualquier curso externo. Los créditos se organizan en cuatro categorías. Necesita al menos 1 crédito en cada una de las cuatro áreas de enfoque. La mayoría probablemente ya lo hace.

1	2	3	4
Carácter, Habilidades para la Vida y Desarrollo de Capacidades	Desarrollo Espiritual y Disciplinas	Liderazgo, Ministerio y Capacitación	Servicio y Ministerio Activo
Mínimo por Periodo Regular			
1 crédito en cada una de las 4 áreas de enfoque			

Políticas Que Le Protegen

Reunión Anual de Mapeo de Créditos

Cada participante se reúne con el coordinador del programa por 20–30 minutos al inicio del año para relacionar sus actividades actuales con las categorías de crédito. La mayoría descubre que ya cumple, o casi cumple, su mínimo.

Política de Periodo de Gracia

Cada participante puede pedir un periodo de gracia por año. La vida tiene sus imprevistos — enfermedad, crisis familiar o dificultades. Solo hable con su coordinador. No se requiere documentación.

Primer Año de Integración

Los nuevos participantes están en un año de integración. Asista a la reunión de mapeo, identifique actividades en cada categoría y procure alcanzar los créditos mínimos como muestra de buena fe. El seguimiento completo de créditos comienza en el segundo año.

Acumulación y Traspaso de Créditos

¿Ganó créditos extra en un periodo ocupado? Guarde el excedente y páselo al siguiente periodo. Las cargas de trabajo de temporada son reales — esta política asegura que una primavera intensa no le deje sintiéndose atrasado en el verano.

Plan de Desarrollo Modificado

Si la estructura estándar de cuatro categorías realmente no se ajusta a su etapa actual, puede solicitar un plan modificado. Hable con su coordinador y con el Director Ejecutivo. La meta siempre es el crecimiento, no el simple cumplimiento.

Reconocimiento Anual

Al final del año, celebramos a todos los que cumplieron su mínimo y reconocemos con un certificado a quienes fueron más allá. Los grandes logros — un título universitario, completar el NCOS o un certificado CLT — se celebran en comunidad.

Su Cuota del Programa Incluye una Cuenta de Beca Personal de \$75

De la cuota anual de \$100, se reservan \$75 a su nombre para reembolsar o pagar directamente cualquier gasto de educación o desarrollo que califique — campamento juvenil, capacitación profesional, cursos universitarios y más. Solo entregue un recibo o la información de pago. El dinero es suyo.

Mission ABQ es una organización sin fines de lucro, establecida en 1999 para traer esperanza a una comunidad necesitada, ayudando a las personas a dar un giro: de un lugar de necesidad a un lugar de servicio a los demás.

Lo hacemos al 1) Atender a las personas en su punto de necesidad (necesidades reales y sentidas); 2) Brindar educación y capacitación en áreas de necesidad para llevar a las personas a un lugar de salud e integridad; y 3) Capacitar a las personas para cuidar de otros y satisfacer sus necesidades.

